CGIL
FISAC
Banca Fideuram

17 dicembre 2008

Spett.le
Banca Fideuram S.p.A.
Direzione Risorse
Roma

Con la presente Vi sollecitiamo a definire la data utile per l'incontro richiesto con nostra del 20 novembre scorso.

A tal fine Vi rammentiamo che la Fisac CGIL di Banca Fideuram, non avendo sottoscritto l'adesione al protocollo sulle relazioni sindacali firmato in Intesa SanPaolo in data 8 marzo 2007, non ha rinunciato al proprio ruolo e alle proprie prerogative di rappresentanza sindacale aziendale, tantomeno li ha ceduti o affidati a improbabili terzi.

Essendo l'adesione al protocollo di capogruppo efficace solo in caso di consenso unanime di tutte le rappresentanze aziendali, quanto sottoscritto in merito da altre rappresentanze può significare unicamente una sorta di 'affiliazione', a nostro giudizio assai impropria, di tali rappresentanze a quelle di capogruppo ed ai coordinamenti sindacali lì costituiti.

Vi rammentiamo inoltre che il Contratto Integrativo Aziendale di Banca Fideuram, essendo stato rinnovato il 22 giugno 2006 – esteso il 13 luglio 2006 al personale di Universo Servizi rientrato come da accordo del 20 dicembre 2007 - è valido fino alla sua scadenza, regolata dall'articolo 23 del CCNL 2005, e cioè fino al 22 giugno 2010. Una modifica di quanto contenuto nel suddetto contratto, facente parte del patrimonio normativo individuale di ogni singolo lavoratore di Banca Fideuram, è possibile solo con l'accordo di tutte le parti stipulanti. Ribadiamo pertanto il nostro dissenso rispetto a tutte le disposizioni aziendali attuative dei protocolli del 27 ottobre 2008 e Vi invitiamo a dare piena attuazione al Contratto Integrativo per quanto riguarda i nostri iscritti.

In relazione al suddetto accordo del 22 giugno 2006, giova ricordare che rimangono tuttora aperte due questioni di primaria importanza: le migliorie da apportare al sistema di valutazione e le soluzioni da trovare ai problemi di organizzazione del lavoro nelle filiali e nei p.e., incluse le carenze di organico su alcune piazze.

Sulla prima questione, a seguito di una serie di incontri resi infruttuosi dall'immobilismo aziendale, Banca Fideuram ha ritenuto di procedere unilateralmente all'applicazione in azienda del sistema valutativo di Intesa SanPaolo.

Sulla seconda, nonostante gli incontri, nonostante la tornata di assemblee avvenute in tutte le principali piazze lavorative, nonostante gli scioperi attuati dai lavoratori delle filiali di Roma e Napoli, l'immobilismo finora mostrato dall'azienda ha impedito la risoluzione degli annosi problemi.

Invitiamo l'azienda ad adoperarsi per la ripresa di proficue relazioni sindacali e a dare attuazione al Contratto Integrativo e all'accordo di rinnovo del 22 giugno 2006, stabilendo innanzitutto la data per un incontro utile a concordare le regole in materia di sistema di valutazione e le soluzioni ai problemi delle filiali e dei p.e.

Rimaniamo in attesa di vostro riscontro e Vi porgiamo distinti saluti.

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram S.p.A.